

**Editorial****Enfermería ahora, enfermería por siempre**

Dedisy Yajaira Berbesi Fernandez <sup>1</sup>

<sup>1</sup> Decana, Facultad de Enfermería, Universidad CES.

La Organización Mundial de la Salud (OMS) y El Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) lanzaron en el 2017 la campaña Nursing Now, cuyo objetivo era promover y desarrollar el liderazgo de las enfermeras, identificar y diseminar evidencia de impacto en enfermería, y lograr que las enfermeras llegaran a influir en la política, dado el aporte único que hacen para que las personas logren el acceso a la salud, y en las instituciones se logre una atención centrada en los pacientes y en la humanización de los servicios.

Los objetivos de la Campaña buscaban, primero, una mayor inversión y una mejora de la educación, el desarrollo profesional, las normas, la regulación y las condiciones de empleo para las enfermeras. Y se esperaba que:

- Todos los países contaran con planes para desarrollar la enfermería y la partería;
- Una mayor inversión y más enfermeras capacitadas y con empleo, y con un claro progreso en la eliminación del déficit global de nueve millones de enfermeras y parteras para el año 2030.

Para Colombia se ha dado el primer paso, al contar con un plan decenal de enfermería 2020-2030, que está orientado a mejorar las condiciones laborales de los enfermeros, mejorar la calidad de la educación en enfermería y visibilizar el liderazgo de las enfermeras.

Por parte de las universidades debe existir el compromiso con una formación de calidad y aportar desde los espacios pertinentes para el desarrollo profesional, así como impulsar la formación avanzada en enfermería.

El segundo objetivo buscaba una mayor difusión de la práctica efectiva e innovadora en enfermería. Y se esperaba que:

- Las organizaciones de enfermería apoyaran colectivamente un portal mundial de práctica efectiva e innovación utilizado por las enfermeras.

Es por esta razón que desde la Universidad CES y en específico desde la Facultad de Enfermería, se da inicio a una revista de difusión de la práctica de enfermería, que esperamos sea un referente regional y nacional en la divulgación de la producción científica que realizan las enfermeras.

El tercer objetivo buscaba una mayor influencia para las enfermeras en la política de salud global y nacional, y se esperaba que:

- Las políticas mundiales y nacionales sobre salud y atención reconocieran el papel de la enfermería en el logro de sus objetivos e incluyeran planes para el desarrollo de la enfermería;
- Así mismo se esperaba que más enfermeras estuvieran en puestos de liderazgo y más oportunidades de desarrollo en todos los niveles.

- Y que al menos el 75% de los países contaran con un Jefe de Enfermería del Gobierno como parte de su equipo de gestión superior en salud.

Las organizaciones en Colombia (Consejo Técnico de Enfermería, ACOFAEN, ANEC, y el Colegio Colombiano de Enfermeras, entre otras organizaciones) desde hace varios años viene trabajando de manera conjunta y actualmente se logran identificar algunos frutos de esta alianza que cada vez debe ser más fuerte permitiendo evidenciar el liderazgo de las enfermeras, desde la academia, el campo asistencial, el área de salud pública, mercadeo, entre otros; con la esperanza de ser influyentes en las decisiones políticas en salud del país.

Y como último objetivo la iniciativa buscaba contar con más evidencia para los responsables políticos y de toma de decisiones sobre donde la enfermería tiene un mayor impacto, se esperaba que:

- Se contará con un estudio histórico sobre el impacto económico de la enfermería;
- Más artículos sobre el impacto de la enfermería en revistas top y
- Establecer una red mundial coordinada de investigación sobre enfermería.

Para este punto la OMS publicó el informe Situación de la Enfermería en el Mundo - 2020, en el cual hace un reconocimiento al personal de enfermería, quien ofrece cuidados vitales en todas y cada una de esas circunstancias y declara que ahora más que nunca, se necesita que los enfermeros y enfermeras trabajen aprovechando plenamente su formación teórica y práctica.

El informe llega en un momento en que el mundo es testigo de compromisos políticos sin precedentes hacia la cobertura sanitaria universal, al mismo tiempo, el actual brote de COVID-19, y los retos de liderazgos pospandemia, visibilizan la importancia del cuidado, y reconocen a las mujeres, quienes ejercen liderazgos más horizontales, convocantes y que llaman a trabajar en equipo. El reto está en que más mujeres puedan llegar al poder y seguir trabajando en nuevas masculinidades que también les permitan a los hombres priorizar el cuidado y la vida en las sociedades.

Desde estas metas, la Universidad está llamada a aportar y gestar el cambio y la ruptura de imaginarios que tanto han perjudicado el reconocimiento del enfermero, y que pueda ser visto como un líder, investigador e innovador. Debe ser incansable la búsqueda de una práctica innovadora basada en conocimiento científico.

Enfermería debe trabajar en el campo de la práctica, la investigación, la innovación y el desarrollo tecnológico en salud, con conceptualizaciones claras y propias y haciendo una mayor divulgación de su conocimiento científico.

La campaña no cierra en el 2020, este debe ser el inicio. Por esta razón retomamos la propuesta Nursing Now. Estas metas eran ambiciosas para tres años de campaña, pero nos permite orientar las políticas que deben fortalecerse: invertir en educación, empleo y liderazgo en enfermería. Todos somos bienvenidos a aportar. Nursing For Ever.